

Bestyrelsens beretning for 2012

Vi vil starte beretningen med at kigge tilbage på sidste års generalforsamling.

Her stillede vi 3 hovedudfordringer op som - set fra bestyrelsens side - var vigtige indsatsområder for at bringe Nibe Boldklub videre ind i en positiv udvikling.

De tre udfordringer var:

- frafaldet på drengesiden
- økonomien i form af øgede indtægter og klubhusøkonomi
- flere frivillige

De tre udfordringer er grundlæggende og kendetegnende for stort set alle klubber som vores.

Inden vi liner de initiativer op, der er arbejdet med i 2012, vil vi give en kort status her efter 2012 er gået:

- frafaldet på drengesiden er aftaget. Nu skal der udvikling til for at fastholde og tiltrække
- økonomien - er god, men der er mange ting vi gerne vil
- flere frivillige - tror vi er på vej!

Initiativer og indsatsområder i 2012:

Bestyrelsen har i 2012 arbejdet med at gå organisationen efter i sømmene. Dels fordi det er en bestyrelses opgave, men også af nød, da vi har kørt lidt på pumperne i Børne- og ungdomsudvalget.

Det har resulteret i (færdig eller igangsat);

- ny organisationsplan
- nyt oplæg til "Grøn tråd", Velkomstfolder og opgavebeskrivelser, der nu ligger klar til drøftelse
- ny model for forældre-opgaver ("forældreholdet")
- etablering af "Klub 50"
- nye indtægter (i 2012 og fra 2013)
- ansættelse af DBU konsulent med særligt fokus på drengesiden
- ny model for cafeteria
- ideer til nye fysiske rammer
- og meget andet

Vi vil her fortælle lidt nærmere om 2 af disse - ny organisationsplan og ny model for forældreopgaver.

Ny organisationsplan:

Den nye organisationsplan (som I ser her) viser dels den formelle organisation, som i følge vedtægterne vælges på Generalforsamlingen, og dels de mange opgaver, der skal løses.

(Her følger en gennemgang af planen med fokus på samspillet mellem "kasserne")

Det centrale budskab med organisationsplanen er,

- 1) at den gør det muligt at være med, hvor man har interesse og lyst og
- 2) at den, som i alle organisationer, stiller krav om god dialog og information.

Klubben forpligter på den måde, at uanset, hvad man arbejder med, har man pligt til at kommunikere og informere. Ellers kan bestyrelse og udvalg ikke løse deres koordinerede opgave.

Forældreopgaver:

På forældresiden vil vi ændre vores efterspørgsel efter forældrenes hjælp fra at være rettet mod cafeteriavagt til at være en opgave omkring det enkelte hold. Vi kalder det "Forældreholdet" og "holdkortet" rummer en række konkrete opgaver, som vi som klub vurderer, er vigtige at få løst for at have et velfungerende hold. Velfungerende sportsligt, socialt og klubmæssigt. Klubmæssigt betyder, at selvom vi lægger rigtig meget ud på det enkelt hold og tingene bliver gjort meget forskelligt, så er vi nød til at have en fælles ramme. For at kunne skabe sportslig udvikling og sammenhæng i klubben. Opgaverne på "holdkortet" vil vi rigtig gerne drøfte med trænerne på trænermødet 5/3. Trænerne er også i denne sammenhæng de vigtigste personer i klubben for medlemmerne.

Indtægter?:

Vi skal lidt senere høre lidt om budgettet for 2013, men vil her i beretningen gerne sige lidt om indtægtssiden.

Og det går på vore sponsorer. Vi har de seneste år kunne mærke at det ikke er let at finde sponsorindtægter – økonomien er presset på flere fronter.

Det betyder 2 ting for Nibe Boldklub;

For det første betyder det, at vi sætter om muligt endnu mere pris på vore sponsorer. Uden dem kunne vi ikke alt det vi kan i dag.

Status februar 2013:

For at vende tilbage til de tre udfordringer, vil vi slutte denne del af beretningen med en kort status for Nibe Boldklub:

- * der er medlemsfremgang (registrering)

- * der er god økonomi
- * der er nye kræfter på vej ind i organisationen (BU)

Alt i alt et godt udgangspunkt for det videre arbejde. Og det videre arbejde synes vi i bestyrelsen også skal rumme skabelsen af en fælles vision for NB 2019. Hvad skal vi med NB, hvordan skal de fysiske rammer se ud, skal vi tilbyde fodbold i nye former osv.

Det vil vi rigtig gerne indbyde til at vi alle - spillere, trænere, forældre, organisation, Klub 50 og alle andre med et hjerte, der banker for NB - tager en åben og bred snak om.

Inden vi runder af vil vi lige kigge på status på dels børne- og ungdomssiden og dels senior.

Senior:

Sportsligt ligger senior i serie 3. Det tror jeg, vi alle ønsker ændres til en bedre placering. Men måske er vejen til det vigtigere end selve målsætningen lige p.t. Og det har Seniorudvalget lavet et fornemt stykke arbejde i forbindelse med ansættelsen af to nye trænere fra årsskiftet.

Der er indledt en god dialog om mål og rammer for seniorafdelingen – herunder de sociale rammer, som vi tror skal være med til også her at sikre sportslig fremgang.

En sportslig fremgang, der også fremover forhåbentlig skal omfatte Damesenior. For første gang i mange år havde Nibe Boldklub i 2012 et damesenior hold i serie 2. Efterårssæsonen sluttede med 5 sejre på stribe. Så det lover rigtig godt. Der er også på damesiden gjort et stort og godt stykke arbejde med at etablere dialog med St. Restrup for på den måde at etablere et godt træningsmiljø. Et initiativ som vi mener viser vejen for flere grupper.

Børne- og ungdomsafdelingen:

Børne- og ungdomsafdelingen har i 2012 været i vækst. Over 30 hold og ca. 450 medlemmer under 18 år. Så der er nok at se til :o)

Sportsligt spiller vi på pigesiden i ungdom (over 12 år) i A eller Mesterække og på drengesiden i B-række. Det sidste skal vi have gjort noget ved. Og det skal ske ved at skabe et godt træningsmiljø med gode trænere – der tilbydes uddannelse - og god forældreopbakning.

Børnefodbolden blomster og der skal vi sikre at den gode udvikling understøttes – at trænere og forældre sikres de gode rammer, der gør at man har lyst til at fortsætte. Og også at vi får kigget på den Grønne tråd – helt nede fra U5.